

ชื่อเรื่อง	ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดปทุมธานี
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	นันทน์ภัส ขอสุข
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ธนกฤต โพธิ์เงิน
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2566

บทคัดย่อ

การศึกษาในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1)ศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการ 2) เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นวิจัยเชิงปริมาณ รอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ Greenberg & Baron ที่ประชากรใช้ในการวิจัยคือ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จำนวน 231 คน นำไปคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรคำนวณของทาโร ยามานะ ได้ จำนวน 147 คน เครื่องมือที่ใช้ได้แก่ แบบสอบถาม ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .96 สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติการทดสอบค่าที และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการองค์ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านมากไปหาน้อย พบว่าอยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านสังคม มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ ด้านจิตใจ และด้านความคงอยู่ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 2) เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ข้าราชการที่มีเพศ อายุ และอายุราชการ ต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์กรไม่แตกต่างกัน ส่วนข้าราชการ ที่มีระดับการศึกษา และรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์กรแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ ความผูกพันต่อองค์กร ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี

Title	Organizational Commitment of Government Officers in Pathumthani Provincial Administrative Organization
Name	Nunnapus Kosuk
Advisor	Assistant Professor Dr.Thanakrit Phoengurn
Degree	Master of Public Administration
Year	2022

Abstract

The objectives of this research were 1) to study the level of organizational commitment of government officers 2) to compare the organizational commitment of government officers in Pathumthani Provincial Administrative Organization classified by personal factors. This research was quantitative method research. The conceptual framework of this research was studied according to Greenberg & Baron. The population of the study consisted of 231 government officers in Pathumthani Provincial Administrative Organization The sample size was 147 persons determined by Taro Yamane table The reliability values were .96. The instrument used in the study was a questionnaire. Statistics used for data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, and Way ANOVA.

The research results revealed that: 1) level of the organizational commitment of government officers as a whole was at much level. When considering each aspect from the highest to the lowest average , it was found that social was at the highest average, followed by the mental aspect and the persistence aspect was at the lowest average. 2) To compare the organizational commitment of government officers in Pathumthani Provincial Administrative Organization classified by personal factors found that government officers with different gender, age, and periods of government work showed no difference in organizational commitment. Government officers who different educational levels and monthly incomes showed differences in organizational commitment at the statistically significant level of .05.

Keywords: organizational commitment, government officers, Pathumthani Provincial Administrative Organization